

## DAFTAR PUSTAKA

- Abda Alif, 2015, Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Terminal LPG, *Jurnal MIX*, Vol VI, No.2, Juni 2015, Hal 291–309.
- Achmad Badjuri, 2009, Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Kajian Akuntansi*, Vol 1, No 2, Agustus 2009, Hal: 117-132.
- Anja Raksa Pradhiptya, 2013, Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) dengan Mediasi Komitmen Organisasional, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 1, Nomor 1, Januari 2013, Hal 342-352.
- Aurilia Triani Aryaningtyas dan Lieli Suharti, 2013, Keterlibatan Kerja sebagai Pemediasi Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Persepsi Dukungan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 15, No. 1, Maret 2013, Hal 23-32.
- Bayu Suryanatha dan Komang Ardhana, 2014, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) pada Baleka Resort Hotel dan Spa Legian, *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol 3, No 4, April 2014, Hal 1155-1170
- Arum, A., Lina, N.H., Dyna, H.S., 2006. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap OCB. *Skripsi Program Sarjana Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Debora Eflina Purba dan Ali Nina Liche Seniati, 2015, Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, *Makara, Sosial Humaniora*, Vol 8, No 3, Desember 2015, Hal 105-111.
- Dendy Hendarto, 2013, Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pegawai Negeri Sipil Dinas Perikanan dan

Peternakan Pemerintah Kota Samarinda, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol 13, No 2, Desember 2013, Hal 1-21.

Deon Filmer & David L. Lindauer, 2001. Does Indonesia Have a 'Low Pay' Civil Service? *Bulletin of Indonesian Economic Studies*, Vol. 37, No. 2, February 2001, Hal 189–205.

Dimas Andhika Pratama, Marthen Pali, Firmanto Adi Nurcahyo, 2012, Pengaruh Kepribadian Berdasarkan The Big Five Personality Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel, *Jurnal Aktualita*, Vol. 1 No. 1, Desember 2012, Hal 57-67.

Felfe, Jorg; Schmook, Renate; Schyns Birgit & Six, Bernd. 2007. Does the form of employment make a difference? Commitment of traditional, temporary, and self-employed workers, *Journal of Vocational Behavior*. Vol 7, No 2, Desember 2007, Hal 81–94

Ferdinand, 2010, *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. (2nd Ed). Seri Pustaka Kunci 03/BP UNDIP.

Ferdinand Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Penerbit: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Ferry Jaya Wijaya dan Eddy Madiono Sutanto, 2014, Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) di PT XYZ Surabaya, *Jurnal AGORA*, Vol. 2, No. 2, Januari 2014, Hal 1-6.

Feist, Jess dan Feist, J. Gregory (2006). *Theories of Personality*. Alih Bahasa (2006). Santoso. Yogyakarta:Pustaka Pelajar

Gede Dwi Aditya A, 2014, Pengaruh Komitmen Profesional Pada Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi, *E- Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol 6, No 2, Juni 2014, Hal 210-222.

Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang

Greenberg and Baron, 2013, *Behavior in organizations understanding and managing the human side of work*, Prentice-Hall International, New Jersey.

Hair, J.F., Anderson, R.E., Tatham, R.L., & Black, W.C. (2005), *Multivariate Data Analysis*. New Jersey: Prentice Hall

Hassanreza Zeinabadi, 2010, Job satisfaction and organizational commitment as antecedents of Organizational Citizenship Behavior (OCB) of teachers, *Procedia Social and Behavioral Sciences*, Vol.5, January 2010, Hal 998-1003.

Hassanreza Zeinabadi, Keyvan Salehi, 2011, Role of procedural justice, trust, job satisfaction, and organizational commitment in Organizational Citizenship Behavior (OCB) of teachers: Proposing a modified social exchange model, *Procedia Social and Behavioral Sciences*, Vol.29, Hal 1472-1481.

Jehad Mohammad, Farzana Quoquab Habib, and Mohamad Adnan Alias, 2011, Job Satisfaction and Organisational Citizenship Behaviour: An Empirical Study at Higher Learning Institutions, *Asian Academy of Management Journal*, Vol 16, No 2, July, Hal 149-165.

Klara Innata Arishanti, 2009, Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Psikologi*, Vol 3, No 1, Oktober, 2009, Hal 44-52.

Luthans, 2009, *Perilaku organisasi* (10th Ed), Andi, Yogyakarta.

Meyer dan Allen, 1991, Three Component Conceptualization of Organization Commitment, *Human Resource Management Review*, Vol. 1, Januari 1991, hlm. 61-89.

Mogotsi I.C., J.A. Boon, L. Fletcher, 2011, Modelling the Relationships between Knowledge Sharing, Organisational Citizenship, Job Satisfaction and Organisational Commitment among School Teachers in Botswana, *Afr. J. Lib, Arch. & Inf.Sc.* Vol.21, No. 1, Hal. 41-58.

Morrow, 2013, *The Theory and Measurement of Work Commitment*. Greenwich, Connecticut: JAI Press Inc.

Murti Sumarni, 2010, Pengaruh Organizational Commitment dan Professional Commitment terhadap Organization Citizenship Behavior, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol 1 No.4 Juni 2010, Hal 1-25.

Noer Aisyah Barlian, 2014, Pengaruh Tipe Kepribadian, Kontrak Psikologis, Komitmen Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap

Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Ekonomi*, Vol 6 No.2, Desember 2014, Hal 366-374.

Nurika Restuningdiah, 2009, Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik melalui Komitmen Organisasional, *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Vol 14 Nomor 3, Nopember 2009, Hal 251-258.

Nurjaman, 2015, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepribadian terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Investasi Fakultas Ekonomi Unwir*, Vol1 No1, Januari 2015, Hal 3-18.

Organ, 2010, Cognitive versus affective determinants of organizational citizenship behavior. *Journal of Applied Psychology*, 1st Ed, Feb 2010, Hal 157-164.

Puspita Anggarini, 2015, Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Tipe Kepribadian terhadap Kualitas Layanan Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB), *Jurnal RELASI STIE Mandala Jember*, Vol 22 (2015) Hal. 273-293.

Rahadyan dan Andi Kartika, 2008, Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Maret 2008, Hal. 80-90.

Robbins, 2011, *Organizational Behavior*. (8th Ed). New Jersey: Prentice Hall.

Roby Sambung, Iring, 2013, Pengaruh Kepribadian terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan Komitmen Organisational sebagai Intervening (Studi pada Universitas Palangka Raya), *Jurnal Ilmiah*, Vol 1, No.1, Desember 2013, Hal 1-15.

Roby Sambung, Armanu Thoyib, Eka Afnan Troena, Surachman 2012, Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kepribadian dan Profesionalisme Dosen terhadap Organizational Citizenship Behavior serta Dampaknya terhadap Kinerja Dosen (Studi pada Universitas Palangka Raya, *Jurnal Implikasi Manajemen*, Vol 10, No I, Maret 2012, Hal 12-20.

Setiyawati, D dan Rahman W. R. Abdul. 2007. Spirituality and Personality Correlates of Organizational Citizenship Behavior, *The Third International Research In Malaysian and Thailand*

- Siti Fathonah dan Ida Utami, 2011, Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar dengan Keyakinan Diri (*Self Efficacy*) sebagai Variabel Pemoderasi, *Jurnal EXCELLENT*, Edisi 1 No. 1, Maret 2011, Hal 1-20.
- Sloat, 1999, *Organizational Citizenship: Does Your Firm Inspire Employees To Be "Good Citizens"?*, Profesional Safety. April.
- Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung
- Suharsimi Arikunto. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Trisnaningsih, 2013, Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur), *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol 6, No.2, Mei 2013, Hal 199–216.
- Umiarti Sri Rejeki, I Gede Riana, Putu Saroyeni Piartini, 2013, Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Hubungan Kesesuaian Nilai Individu dan Nilai Organisasi dengan Komitmen Organisasional dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Balai Besar POM di Denpasar, *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Volume.02. No. 10. Oktober 2013. Hal 688-708.
- Wang, Xiaojing & Anona Armstrong, 2001. A Structural Model of Professional Commitment from the Perspective of Characteristics of a Professional Community. *Working paper series*. School of Management Victoria University of Technology.
- Zaim Mukaffi dan Nuntufa, 2014, Pengaruh Kepribadian terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) di Kemenag Kota Malang, *Jurnal IQTISHODUNA UIN Maliki Malang*, Vol 10, No 1, Januari 2014, Hal 45-55.